

一般事業主行動計画

計画期間：平成23年4月1日～平成27年3月31日

株式会社 鉄道会館

【基本方針】

多様な人材がその能力を仕事上で最大限に発揮しながらも、仕事と生活の調和が図れるよう、社員全員が働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

目標1：計画期間内に、職場における男女共同参画社会の実現に向けて、従業員が仕事と生活を両立するため、様々な取り組みや情報発信等を行う

- ・産前産後休業や、育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除などの制度について、社員への周知を積極的に行う
- ・年次有給休暇の取得を促進し、性別に関わらずすべての社員が主体的に「ワーク・ライフ・バランス」を考えられるような社内風土作りを促進する
- ・育児または介護のため休業した場合の育児休業援助金・介護休業援助金が受けられることを周知し、JR東日本グループ共済会への加入を奨励する

目標2：計画期間内に、仕事と育児・介護の両立支援制度について、一層の拡充を図る

- ・始業・終業時刻の繰上げ・繰り下げ、短時間勤務制度の実施など、従業員のライフスタイルの多様化を支援する